

Aanvullende CAO Uitzendingen (ACRU)

Nadere toelichting op de koopkrachtcorrectiefactor

Als u op een post bent geplaatst, krijgt u te maken met veel kosten die u bij een plaatsing in Nederland niet zou hebben gehad. Zeker als u ook een partner en/of kinderen heeft. In de ACRU zijn voorzieningen opgenomen die ervoor zorgen dat die extra kosten niet voor uw rekening blijven. Omdat u voor een Nederlandse werkgever werkt, is bij die voorzieningen Nederland steeds als uitgangspunt gekozen. De voorzieningen beogen u voorafgaand aan, tijdens en na afloop van uw uitzending in dezelfde financiële positie te brengen als wanneer u in Nederland was blijven werken.

Een van die voorzieningen is de koopkrachtcorrectie netto Nederlands salaris. Een deel van het nettosalaris van een op een post geplaatste werknemer wordt voor koopkrachtverschillen gecorrigeerd. Waarom?

Tijdens uw uitzending zult u een deel van uw salaris op uw standplaats besteden en een deel in Nederland. Het prijspeil kan op uw standplaats (veel) hoger of lager zijn dan in Nederland. Wanneer sprake is van een hoger prijspeil wordt u hiervoor gecompenseerd met de koopkrachtcorrectie nettosalaris, die onderdeel is van uw buitenlandvergoeding. Wanneer de kosten van levensonderhoud op uw standplaats lager zijn dan in Nederland wordt het bedrag dat u minder hoeft uit te geven met de koopkrachtcorrectie nettosalaris in mindering gebracht op uw buitenlandvergoeding. Of er sprake is van hogere of lagere kosten van levensonderhoud dan in Nederland komt tot uitdrukking in de voor uw post van toepassing zijnde koopkrachtcorrectiefactor (KKC).

De KKC wordt door de minister van Buitenlandse Zaken vastgesteld op basis van een index die is berekend door een door hem aangewezen onafhankelijk instituut. Momenteel is dat ECA International (Employment Conditions Abroad Limited).

Voor uw standplaats wordt de KKC tweemaal per jaar per 1 februari en 1 augustus vastgesteld. Dit vindt plaats op basis van door ECA uitgevoerde prijsonderzoeken in september en maart van elk jaar waarvan het resultaat het verschil aangeeft tussen het prijspeil in Nederland en het prijspeil op uw standplaats voor bestedingen die u geacht wordt te doen op uw standplaats.

De KKC is maximaal 3,5 en minimaal 0,7 en wordt jaarlijks per 1 februari en 1 augustus vastgesteld aan de hand van de ontwikkeling van:

- het prijspeil in Nederland
- het prijspeil op uw standplaats
- de koersverhouding tussen de euro en de op uw standplaats officieel gangbare valuta en
- de ontwikkeling van het aanbod van goederen en diensten op uw standplaats.

De koopkrachtcorrectiefactor doet niets anders dan het verschil aangeven van de prijs van een bepaald boodschappenmandje, gemeten in Nederland en een ander land, op een bepaald tijdstip, bij een bepaalde koers tussen de Euro en de valuta van het andere land. De koopkrachtindices zijn gebaseerd op de prijzen van een boodschappenmandje dat het gemiddeld Nederlandse bestedingspatroon weerspiegelt. Belangrijke factoren bij het bepalen van een koopkrachtcorrectiefactoren zijn:

- De wisselkoers tussen de euro en de valuta van het land op een bepaald tijdstip
- De prijs van het artikel op een bepaald tijdstip in Nederland
- De prijs van het artikel op een bepaald tijdstip in het land van plaatsing

Stel dat een volle boodschappenmand in september 2020 in Den Haag € 100,- kost. Wat betalen uitgezonden medewerkers op verschillende standplaatsen voor diezelfde boodschappenmand in september 2020?

Tokio
EUR 178,90



New York
EUR 156,20



Juba
EUR 205,50



De KKC voor Tokio is 1,789 met een wisselkoers van EUR 1 = YEN 125,5.

De KKC voor New York is 1,562 met een wisselkoers van EUR 1 = USD 1,185

De KKC voor Juba is 2,055 met een wisselkoers van EUR 1 = SSP 196

De wisselkoers speelt een belangrijke rol bij de koopkracht van een uitgezonden werknemer en bij wijzigingen is het van groot belang 3W-Advies en FEZ te informeren.

Een voorbeeld uit de praktijk: op een standplaats is de KKC op basis van prijsontwikkeling en wisselkoers vastgesteld op 2,036 (NL = 1,000). Het kan gebeuren dat de euro in waarde stijgt waardoor de uitgezonden staf meer lokale valuta voor de euro ontvangt of omdat een tweede voordeliger legale wisselkoers voor hen toegankelijk wordt. De officiële wisselkoers is op een bepaald moment 1 EUR = lokale valuta 7,97.

De overheid in het land van plaatsing heeft behoefte aan harde valuta en in het bijzonder aan US-dollars. Indien USD wordt gewisseld voor de lokale valuta, dan is een voordeliger officiële koers van toepassing. Voor de euro ontvang je lokale valuta 21 in plaats van 7,97. De KKC zou in dit geval moeten worden herberekend op basis van de voordeliger wisselkoers en worden vastgesteld op 0,773 (NL = 1,000).

Wanneer de uitgezonden werknemer in dit voorbeeld wisselt tegen de voordeliger koers dalen de kosten van het boodschappenmandje van € 203,60 naar € 77,27. Zou de KKC niet naar beneden worden bijgesteld, wordt de werknemer voor kosten gecompenseerd die hij niet heeft gehad.

Het salaris en de buitenlandvergoeding voor alle op een post geplaatste uitgezonden medewerkers worden in euro's op een Nederlandse bankrekening gestort.

Dit betekent dat de medewerker voor zijn of haar kosten van levensonderhoud op de post zelf moet zorgen voor overmaking van gelden naar de post.

Bij de berekening van de koopkrachtcorrectiefactor gaat 3W uit van de officiële wisselkoers. Mochten de uitgezonden medewerkers in het land ook toegang hebben tot een veel voordeliger legale parallelkoers, dan is men verplicht 3W-Advies en FEZ daarvan op de hoogte te stellen.