



3W Werken voor Nederland WereldWijd

11 november 2021

Beste operationeel manager,

Deze nieuwsbrief bevat het laatste nieuws over 3W en onze dienstverlening aan de posten wereldwijd en een aantal aandachtspunten betreffende de jaarafsluiting 2021. Voor vragen of opmerkingen kun je contact opnemen met onze relatiebeheerders (3W-Relatiebeheer) of Customer Services - gebruik [dit SSP](#) formulier voor algemene vragen over personeel en bedrijfsvoering.

Het 3W-team

- ✓ [> NIEUWS](#)
- ✓ [Aanbesteding voor vervanging TEM](#)
- ✓ [Uitrol TEM naar de posten](#)
- ✓ [3W Paspoortvisumbalie op 24 en 31 december gesloten](#)
- ✓ [LSR2020 wijziging: Ontslaguitkering](#)
- ✓ [Nieuwe reisregels voor uitgezonden en lokaal personeel](#)
- ✓ [> AANDACHTSPUNTEN JAARAFSLUITING](#)
- ✓ [Indienen MC sheet – check de nieuwe deadlines](#)
- ✓ [Registatie feestdagen en verlof in People Inc.](#)
- ✓ [Declaratie overtime en standby allowance](#)
- ✓ [> TIPS & TRICKS & INFO](#)
- ✓ [Aanvraag eigen HR postbus](#)
- ✓ [Welke proeftijd voor welke arbeidsovereenkomst](#)
- ✓ [Opvragen bewijs van in leven](#)
- ✓ [Oudedag suppletie: Eenmalige afkoop van suppletierechten](#)

> NIEUWS

Aanbesteding voor vervanging TEM

De recente pilot van uitrol TEM naar een aantal posten heeft ons waardevolle input opgeleverd voor de beschrijving van ons toekomstig reislandschap: Travelpoint. Hiervoor hebben we onlangs een Europese Aanbesteding gepubliceerd, waarbij we hopen per 1 april 2022 een overeenkomst met leveranciers te tekenen. Een volledige implementatie van Travelpoint moet per 1 april 2023 zijn afgerond. We houden je de komende periode op de hoogte over de voortgang.

Met Travelpoint kun je straks nog eenvoudiger reizen boeken, wijzigen annuleren en reiskosten declareren. Duurzaamheid zal een prominente functie vervullen. Hiermee komen we tegemoet aan de ambitiedoelstellingen van het Rijk om de CO2-uitstoot in 2030 met 50% te verminderen. Verdere voordelen zijn 24/7 online ondersteuning, een maximaal aanbod aan reisopties tegen lokale prijzen (Point of Sale), automatische controle van reiskosten en efficiency in het facturatieproces.

Uitrol TEM naar de posten

Als opmaat naar het nieuwe Travelpoint dat in 2023 wordt gerealiseerd, wordt de komende maanden het huidige Travel & Expense Management Systeem (TEM) op vrijwillige basis uitgerold naar de posten. Hierdoor kunnen we straks alle TEM gebruikers soepel migreren naar het nieuwe platform. Bovendien geeft dit posten en medewerkers nu al de voordelen om met TEM zelfstandig reizen én hotels te boeken en reiskosten te declareren via onze App Spendcatcher. Daarnaast worden facturen automatisch gecontroleerd en ter betaling naar de administratie verstuurd, dit scheelt alvast veel handmatig werk. Ga naar de [Travelpoint](#) site voor meer informatie en video instructies (NL) van TEM. Dit geeft al een eerste indruk van TEM over het boeken van een reis en declareren van reiskosten.

3W plant de komende maanden een individueel inventarisatiegesprek in met jullie om de specifieke kenmerken en reisvolume van de post in kaart te brengen. Hou er rekening mee dat uitrol in TEM (nog) niet in alle gevallen mogelijk is. Heb je een vraag over Travelpoint, de uitrol van TEM, of wil je ons al laten weten dat je wil aansluiten op TEM? Mail dan naar 3W-TEM-Missions@minbuza.nl.

3W Paspoortvisumbalie op 24 en 31 december gesloten

Bent u in de kerstvakantie in Nederland en wilt u een paspoort of visum aanvragen? Plan uw bezoek tijdig, want op vrijdag 24 en vrijdag 31 december 2021 is het Consulair Dienstencentrum gesloten.

- Collega's met gezinnen of grote groepen worden verzocht vooraf een afspraak maken via [dit SSP formulier](#). Afspraken vinden in de middag plaats.
- Overige collega's kunnen terecht op werkdagen tussen 9:00 en 12:30 uur. Om te voorkomen dat wachtrijen te lang worden aan de balie, nemen we alleen aanvragen in behandeling als ze compleet zijn. Bekijk [hier](#) de voorwaarden.

LSR2020 wijziging: Ontslagitkering

Sinds 1 oktober 2021 zijn er een aantal aanpassingen in de [LSR2020](#) rondom ontslaguitkeringen. Er is een nieuw type ontslaguitkering toegevoegd. Deze kan onafhankelijk van de bestaande ontslaguitkering worden toegepast.

- Bij het aflopen van een contract bepaalde tijd (van rechtswege) dat korter heeft geduurd dan 5 jaar kan nu ook een transitieontslagitkering worden toegekend. Daarbij is het van belang of er wel of geen nieuw contract is aangeboden voor vergelijkbare of betere voorwaarden.
- Lokaal recht blijft van toepassing, maar de grondslag voor de (aanvullende) ontslaguitkering is nu teruggebracht tot enkel de LSR. Artikelen in de PUW waar voorheen de hoogte van de ontslaguitkeringsaanspraken stonden uitgeschreven, komen daarom met een paar uitzonderingen, te vervallen.

Meer informatie over de ontslaguitkering, wat wijzigt in het proces ontslaguitkeringen, en de ondersteuning van 3W vind je op [Rijksportaal: Ontslagitkeringen](#).

Nieuwe reisregels voor uitgezonden en lokaal personeel

Per 1 oktober 2021 geldt dat uitgezonden en lokale werknemers in meer gevallen

buitenlandse reizen moeten maken met openbaar vervoer in plaats van met het vliegtuig. Zie ook het bericht hierover: [Nieuwe reisregels voor uitgezonden en lokaal personeel](#). Voor het boeken van een reis vanaf de post ga naar [Travelpoint](#).

> AANDACHTSPUNTEN JAARAFSLUITING

Indienen MC sheet – check de nieuwe deadlines

Door de deadlines naar voren te halen, kunnen we de salarisbetalingen van december en januari tijdig controleren en uitvoeren.

Nieuwe deadlines:

- Deadline december verschuift naar dinsdag 23 november 2021* (17.00 uur CET);
- Deadline januari verschuift naar vrijdag 17 december 2021* (17:00 CET).
Vergeet niet de ingevulde en getekende BHV formulieren toe te voegen aan het MC sheet van januari 2022, want met het salaris van januari worden de **BHV toelages** uitbetaald (zie ook Artikel 4.7. van de LSR).

*) Deze data gelden tenzij er afwijkende individuele afspraken met de payroll medewerker van uw post gemaakt zijn.

Geen wijzigingen?

Zijn er geen salariswijzigingen? Stuur dan een leeg MC sheet in via [SSP](#). Dan hoeven we niet te wachten en kunnen we de payroll provider alvast vragen de salarissen voor te bereiden.

Registatie feestdagen en verlof in People Inc.

- Het verlofjaar voor het komende jaar is geopend op 1 november. Het verlofjaar van dit jaar wordt op 1 februari 2022 afgesloten in People Inc. Zie ook [Rijksportaal](#)
- Registreer aan het eind van het jaar de sluitings- en feestdagen voor het volgende jaar in People Inc Lokaal.

In de LSR2020 artikel 3.4 is opgenomen dat de CdP, na overleg met het medezeggenschapsorgaan van de post jaarlijks de feestdagen op de post vaststelt. De LSR2020 voorziet **niet** in het doorschuiven van verlofdagen die in het weekend vallen naar de eerst volgende werkdag. Ook kan een feestdag niet worden gewisseld met een andere dag, als dit laatste geen officiële feestdag is. Dit laatste is niet van toepassing wanneer lokaal voorschrift anders bepaalt. Zie ook [Rijksportaal](#)

Declaratie overtime en standby allowance

Heeft je medewerker overuren gemaakt? Declareer overtime en standby allowance altijd direct eind van de maand en verwerk deze op de MC sheet. Dan vindt de uitbetaling de volgende maand plaats. Zorg dat je de (onverwerkte) overuren van 2021 nog dit jaar declareert en opneemt op de MC sheet. Zo krijgen medewerkers deze uren uitbetaald met de payroll van december. Alleen overuren en standby allowance van de maand november/december mogen in 2022 verwerkt worden. Je kunt de looptijd voor overwerkaangiften herzien tot bijv. 15 november - 15 december. Het tweede deel van de overuren van november kan worden opgenomen in de MC sheet voor payroll januari, de rest van december in de MC sheet voor payroll februari.

> TIPS & TRICKS & INFO

Aanvraag eigen HR postbus

Een eigen, aparte HR postbus is erg handig voor zowel de post als voor LM. Zo

kunnen we makkelijk personeelsvertrouwelijke stukken met elkaar uitwisselen, waar de AZ postbus niet altijd geschikt voor is. Daarnaast kan de HR postbus automatisch een mail ontvangen bij meldingen van de door jullie aangemaakte SSP's voor LM. Dit is vooral erg handig bij afwezigheid van een van de collega's die de SSP indient.

Je kunt voor jouw post een HR postbus aanvragen via [SSP Dienstpostbus](#). We horen graag van jullie wanneer de nieuwe HR postbus live is, zodat we deze direct in gebruik kunnen nemen.

Welke proeftijd voor welke arbeidsovereenkomst

Toets of naar lokaal recht een proeftijd mogelijk is en zo ja voor welke duur en onder welke voorwaarden. Als deze langer is dan de LSR2020 voorwaarden, dan gelden de volgende LSR2020 voorwaarden.

- De proeftijd mag maximaal 1 maand duren bij:
 - een tijdelijk arbeidscontract van meer dan 6 maanden maar korter dan 2 jaar;
 - een tijdelijk arbeidscontract zonder einddatum.
- De proeftijd kan maximaal 2 maanden duren bij:
 - een vast dienstverband;
 - een tijdelijk arbeidscontract voor 2 jaar of langer.

Lees meer over arbeidsovereenkomsten op [Rijksportaal](#)

Opvragen bewijs van in leven

Begin januari starten we weer met herberekeningen suppletie voor 2022. Binnenkort zal 3W weer een beroep doen op de posten om bij de suppletiegerechtigden het [bewijs van in leven](#) en de pensioendocumenten op te vragen. We sturen de posten medio november een bericht hierover met daarbij een instructie, een sjabloon bewijs van leven, een sjabloonbrief voor het opvragen van de stukken en een FAQ waarin staat uitgelegd welke documenten worden verwacht.

Oudedag suppletie: Eenmalige afkoop van suppletierechten

Lokale medewerkers die minimaal 7 aaneen gesloten jaren voor een Nederlandse missie hebben gewerkt en recht hebben op suppletie, kunnen vanaf de pensioenleeftijd die in de PUW staat, een aanvraag indienen voor maandelijkse suppletie van hun pensioen. Hierbij is het ook mogelijk om een verzoek in te dienen tot eenmalige afkoop van alle suppletierechten. Dit is bepaald in LSR2020 art 9.10 lid 4 en 5.

Een verzoek tot eenmalige afkoop van alle suppletierechten kan op ieder moment na definitieve afloop van het arbeidscontract worden ingediend bij de missie, en ook vóór het bereiken van de pensioenleeftijd. Gepensioneerde oud-medewerkers die al suppletie ontvangen, kunnen eveneens een aanvraag indienen voor eenmalige uitbetaling van hun resterende suppletierechten. Voorwaarde is wel dat de aanvraag beschikt over een (voorlopige) berekening van het (te verwachten) pensioenbedrag, afgegeven door de competente autoriteiten.

Lees meer over de [Suppletieregelingen](#) op Rijksportaal.